

Smernica compliance

koncern GOLDBECK



ÚVODNÉ SLOVO VEDENIA SPOLOČNOSTI

Od založenia spoločnosti v roku 1969 zdieľame v našom podniku spoločné hodnoty. Tieto sú základom nášho rozhodovania.

K pilierom našej spoločnosti patrí ľudskosť, zodpovednosť a pripravenosť podávať výkony. Tieto tri základné hodnoty charakterizujú našu spoločnosť a prístup k našim zákazníkom, obchodným partnerom, dodávateľom a zamestnankyniam a zamestnancom.

Smernica compliance koncernu GOLDBECK obsahuje požiadavky na dodržiavanie národných a medzinárodných zákonov, pravidiel a etických zásad. Vytvárame tak základ pre ďalšiu úspešnú spoluprácu a aj udržateľný rozvoj nášho podniku. Táto smernica dopĺňa podnikovú smernicu koncernu GOLDBECK, v ktorej je opísaná naša filozofia, ciele a meradlá nášho konania.

Tu uvedené pravidlá sú prístupné našim zákazníkom a obchodným partnerom a sú pre nich záväzné.

Compliance je úlohou pre všetkých zamestnancov nášho koncernu. Úlohou riadiacich pracovníkov je tak okrem výkonu ich funkcie aj ísť príkladom a postarať sa o to, aby sa ich podriadení zamestnanci so smernicou compliance zoznámili, prijali ju za svoju, a aby ju dodržiavali. Na to sú potrebné osobné pohovory ako aj organizačné opatrenia.

Zároveň budeme v rámci digitalizácie inštalovať pracovné postupy, ktoré zabezpečia školenie a aktualizáciu compliance predpisov koncernu GOLDBECK pre našich zamestnancov.

Porušovanie smernice compliance sa netoleruje.

Vedenie spoločnosti GOLDBECK sa postará, aby stanovené štandardy boli zavedené v celom koncerne a stali sa prirodzenou súčasťou každodennej práce našich zamestnancov, zákazníkov a subdodávateľov.

V Bielefelde 01.04.2018

Jörg-Uwe Goldbeck

1. DODRŽIAVAME NÁRODNÉ A MEDZINÁRODNÉ ZÁKONY A KONÁME ETICKY SPRÁVNE

Spoločnosť GOLDBECK sa usiluje o viac ako len o dodržiavanie národných a medzinárodných zákonov.

Porušenie zákona môže viesť k trestnoprávnemu stíhaniu, vysokej pokute, zákazu podnikania vo verejnej aj súkromnej sfére ako aj k nárokom na náhradu škody a ujme na dobrej povesti.

Konanie je eticky správne, pokiaľ zodpovedá všeobecným princípom slušného a mravného správania. Pre GOLDBECK sú tieto hodnoty zdokumentované v podnikových smerniciach.

Od našich zamestnancov očakávame etické konanie pri ich obchodnej činnosti a vo všetkých situáciách s ňou spojených.

Súčasťou etického správania je taktiež pristupovanie ku všetkým ľuďom s rešpektom a spravodlivo a preukazovanie úcty bez ohľadu na ich pôvod alebo funkciu.

GOLDBECK odsudzuje akúkoľvek formu nútenej alebo detskej práce a vo svojom podniku ako aj v rámci dodávateľského reťazca, pri nákupe, obstarávaní, výrobe a všetkých obchodných procesoch dbá na predchádzanie otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi (UK MSA 2015). Zároveň dodržiava všetky základné pracovné normy ILO v procesnom reťazci.

2. NESTRPIEME ŽIADNU KORUPCIU, PODPLÁCANIE ANI PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ

Korupcia má celosvetovo zhubné účinky. Preto neakceptujeme žiadnu formu korupcie. Transparentnými procesmi sa snažíme eliminovať konania, ktoré by vzbudzovali už len dojem korupčného správania.

Korupcia má mnoho podôb (peňažné a vecné dary, pozvánky, sponzorské dary, poradenské zmluvy apod.).

Je zakázané požadovať, prijímať, ponúkať alebo dávať priame či nepriame úplatky.

Je však dovolené zúčastniť sa na obvyklých obchodných obedoch a pohosteniach, ako aj prijímať a dávať pozornosti vo forme malých vecných darčiekov. Pre lepšiu orientáciu sú k dispozícii interné smernice.

Korupčnosť zamestnancov škodí podniku aj jeho zákazníkom. Okrem toho poškodzuje aj dobrú povesť koncernu GOLDBECK.

Ten, kto sa nechá podplácať, dopúšťa sa trestného činu. Korupčnosť je trestná a znamená okamžitú stratu zamestnania.

Spoločnosť GOLDBECK bojuje proti praniu špinavých peňazí a dbá na to, aby sa do takýchto transakcií nezaplietla.

3. NESTRPÍME ŽIADNE ZAKÁZANÉ DOHODY

GOLDBECK sa hlási k férovej súťaži. Zákazníkov chceme presvedčiť kvalitou našich produktov a služieb ponúkaných za ceny zodpovedajúce podmienkam trhu. Odmietame nedovolené kartelové dohody obmedzujúce hospodársku súťaž.

Za zakázané dohody a porušenia práva hospodárskej súťaže hrozia podniku vysoké pokuty a zákaz účasti na verejných aj na súkromných zákazkách. Tým je ohrozená povesť aj majetok podniku a pracovné miesta zamestnancov.

Každý zamestnanec zodpovedá za dodržiavanie predpisov chrániacich hospodársku súťaž. Dohody ovplyvňujúce voľnú súťaž sú zakázané a vedú k okamžitej strate zamestnania.

4. NESTRPÍME ŽIADNE ILEGÁLNE ZAMESTNÁVANIE A PRÁCU NAČIERNO

Bojujeme proti každej forme ilegálneho zamestnávania a práci načierno.

Zaväzujeme sa, a tiež aj našich obchodných partnerov, k dodržiavaniu zákonov týkajúcich sa zamestnávania vlastných a cudzích pracovníkov. Zasadzujeme sa o to, aby zamestnanci našich subdodávateľov boli zamestnávaní a odmeňovaní na základe spravodlivých zmlúv zodpovedajúcich zákonným predpisom.

Našich subdodávateľov zmluvne zaväzujeme k dodržiavaniu zákonných predpisov a bránime zamestnávaniu osôb (vlastných aj cudzích) ako aj subdodávateľov bez povolenia na pobyt a bez pracovného povolenia.

5. V PRÍPADE STRETU OSOBNÝCH ZÁUJMOV JE POTREBNÉ ZABEZPEČIŤ TRANSPARENTNOSŤ

Náš úspech je prospešný pre všetkých zamestnancov. Jeho predpokladom je, aby jednotliví zamestnanci konali v prospech podniku. Súkromné záujmy sa nesmú presadzovať na úkor spoločnosti.

Ak má zamestnanec nášho podniku osobné, rodinné, finančné alebo iné väzby k partnerovi spoločnosti GOLDBECK alebo k jeho zamestnancom, ktoré by mohli ovplyvniť objektivitu rozhodovania alebo konania v rámci výkonu práce pre spoločnosť GOLDBECK, musí o nich informovať spoločnosť a príslušný priamy nadriadený, prípadne vedenie spoločnosti, rozhodne v rámci požiadavky na transparentnosť o ďalšom postupe.

6. CHRÁNIME DÔVERNÉ INFORMÁCIE

Dôverné informácie sa nesmú zneužívať.

Duševné vlastníctvo našej spoločnosti je konkurenčná výhoda a musíme ho preto chrániť. Žiadny zamestnanec nesmie neoprávnene poskytovať interné obchodné informácie ani informácie o postupoch a zámeroch.

Ten, kto využíva dôverné informácie k vlastnému prospechu alebo ich neoprávnene poskytuje iným osobám, dopúšťa sa trestného činu a okamžite stráca zamestnanie.

7. SOCIÁLNE SPRÁVANIE V PODNIKU

Ako je zakotvené v podnikovej smernici, máme povinnosť správať sa k sebe navzájom s rešpektom, spravodlivo a lojálne.

Akákolvek forma diskriminácie je zakázaná. Nikto nesmie byť znevýhodňovaný ani diskriminovaný na základe svojho pôvodu, pohlavia, sexuálnej orientácie, náboženstva alebo svetonázoru, zdravotného postihnutia či veku.

Od všetkých zamestnancov očakávame, že svojím tolerantným a ohľaduplným správaním k sebe navzájom budú prispievať k produktívnej atmosfére na pracovisku.

Lojalita každého zamestnanca je základom úspechu podniku.

Dbáme na dodržiavanie ľudských práv.

8. OZNAMOVANIE NESPRÁVNEHO SPRÁVANIA:

Dodržiavanie tejto smernice compliance je povinnosťou celého podniku a tým aj všetkých zamestnancov ako aj našich obchodných partnerov. Ak existuje podozrenie z porušenia tejto smernice, každý zamestnanec a každý obchodný partner je povinný o tom informovať spoločnosť GOLDBECK.

Ak sa zamestnanec na porušení smernice compliance podieľal a vďaka jeho dobrovoľnému oznámeniu môže podnik odvrátiť hroziace škody, bude mu to pripočítané k dobru. Pokiaľ zamestnanec vznesie vedome falošné obvinenia, musí počítat' s príslušnými následkami.

V záujme ochrany spoločnosti GOLDBECK je potrebné hlásiť porušenia zásad compliance u obchodných partnerov a nekalé praktiky našich konkurentov.

Ak ktorýkoľvek zamestnanec narazí na náznak porušenia pravidiel, očakávame, že o tom bude príslušne informovať

- priameho nadriadeného alebo
- príslušné vedenie podniku alebo
- vedúceho právneho oddelenia.

Pre individuálne alebo anonymné hlásenie možných porušení smernice má okrem toho každý k dispozícii systém oznamovania, ktorý sa dá stiahnuť z internetu prostredníctvom nasledovného odkazu.

goldbeck.whistleblowernetwork.net

Ďakujeme za každú formu podpory, ktorá prispeje k dodržiavaniu tejto smernice compliance.